

Ref: ١٩ المرجع:

Date: ٢ يناير ٢٠٢١ التاريخ:

قرار إداري

رقم م.م.ك/م/ع / ١٩ - 2021

بشأن لائحة آلية وإجراءات التوظيف بمؤسسة الموانئ الكويتية

مدير عام مؤسسة الموانئ الكويتية:

- بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم (133) لسنة 1977م بإنشاء مؤسسة الموانئ الكويتية والقوانين المعدلة لها،
- وعلى اللائحة الداخلية للمؤسسة الصادرة بمرسوم في 1980/9/22م والمراسيم المعدلة لها،
- وعلى القانون رقم 8 لسنة 2010م في شأن حقوق الأشخاص ذوي الأعاقة وتعديلاته،
- وعلى القرار الوزاري رقم م ع م / و / 47-80 بتحديد اختصاصات لجنة شئون الموظفين ونظام سير العمل فيها،
- وعلى موافقة لجنة شئون الموظفين في اجتماعها رقم (2020/11) المنعقدة بتاريخ 2020/12/30،
- ونزولاً على مقتضيات المصلحة العامة.

قرر

مادة أولى: التوظيف في مؤسسة الموانئ الكويتية عن طريق إعلان ينشر في جريدتين واسعتي الانتشار على الأقل ووسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي.

مادة ثانية: يصدر تعميم داخلي بداية كل عام لكافة القطاعات والإدارات والوحدات التنظيمية لطلب احتياجاتهم من الوظائف بسائر مستوياتها علي ضوء حجم

Ref: _____ المرجع:

Date: _____ التاريخ:

العمل وخطط التطوير والمخصصات المعتمدة بالميزانية لكل وظيفة وتخصص
لخمس سنوات قادمة.

مادة ثالثة: تعرض الاحتياجات من الوظائف الواردة من كافة القطاعات والإدارات
والوحدات التنظيمية بناء على التعميم الوارد في المادة السابقة على لجنة
شئون الموظفين لتبشر الاختصاص المنوط بها تمهيداً للإعلان عن
احتياجات المؤسسة من الوظائف الفنية والإدارية وترشيح المستوفين
لشغلها.

مادة رابعة: يشكل رئيس لجنة شئون الموظفين لجان لاختبار المرشحين من عناصر
متخصصة تتولي:

- تصنيف وترتيب طلبات المرشحين بحسب درجة التأهيل والخبرة العملية.
- ترشيح العدد الملائم للمقابلات أو الاختبارات.
- إجراء المقابلات والاختبارات.
- ترفع اللجان المختصة تقريراً بتوصياتها مشفوعاً ببيان من رشحتهم بصفة
أصلية واحتياطية لشغل كل وظيفة ومبررات التفضيل والدرجة والميزانية
المقترحة طبقاً لأحكام هذه اللائحة.

مادة خامسة: يشترط فيمن يعين في إحدى وظائف المؤسسة:

- 1- أن يكون مستوفياً للشروط الدنيا المذكورة في الوصف الوظيفي.
- 2- أن يكون محمود السيرة والسلوك.
- 3- أن تثبت لياقته الصحية للوظيفة.

Ref: _____ المرجع:

Date: _____ التاريخ:

- 4- أن يكون المتقدم الكويتي حاصلًا على شهادة الجنسية الكويتية، وشهادة الميلاد والبطاقة المدنية وأي مستندات أخرى تطلبها مؤسسة الموانئ الكويتية.
- 5- أن يملأ نموذج طلب العمل مع إرفاق الشهادات الدراسية الأصلية مصدقة من الجهات المختصة وشهادات الخبرة العملية وأية مستندات إضافية تطلبها مؤسسة الموانئ الكويتية.
- 6- أن يخضع المتقدم للمقابلات الفنية وما قد يتقرر من اختبارات لازمة بهدف تحديد صلاحيته للوظيفة.
- 7- ألا يقل سن المتقدم للوظيفة عن 18 سنة.
- 8- ألا يكون قد سبق فصله من الخدمة بقرار تأديبي نهائي ما لم تمض على صدوره ثلاثة سنوات على الأقل.
- 9- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة مقيدة للحرية في جناية أو في جريمة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

مادة سادسة: يجب أن يتضمن إعلان التوظيف:

- الوظيفة.
- المؤهل.
- التخصص.
- بيان ما إذا كان المطلوب حديثي التخرج أو بناء على سنوات الخبرة.
- الحد الأعلى من العمر.

مادة سابعة: يتم اختبار كافة المتقدمين المستوفين لشروط الإعلان للوظائف الشاغرة على النحو الآتي:

Ref: _____ المرجع:

Date: _____ التاريخ:

- اختبار لغة إنجليزية.
- اختبار تخصص.
- مقابلة شخصية.

مادة ثامنة: كافة الاختبارات تتم بطريقة سرية ويكلف بالاحتفاظ بهذا البيان احد موظفي المؤسسة المختصين، ولا يجوز الإفصاح عن اسم المرشح للجان التصحيح وذلك تطبيقاً لمبدأ الشفافية والعدالة والمساواة.

مادة تاسعة: يتم إعلان النتائج علي الموقع الإلكتروني للمؤسسة وتكون الوظيفة شاغرة لصاحب أعلى الدرجات من المتقدمين للوظيفة.

وفي حال إذا تساوى اثنان أو أكثر في الدرجات يتم إجراء قرعة علانية بينهم.

مادة عاشرة: يجوز للشخص المتقدم أن يتقدم لأكثر من وظيفة شاغرة في حال استيفائه شروط هذه الوظائف وبعد أقصى التقدم لثلاث وظائف.

مادة حادية عشر: تعيين العاملين ذوي الإعاقة: -

- الالتزام باستخدام نسبة من الأشخاص ذوي الإعاقة المؤهلين مهنيّاً لا تقل عن 4% من العاملين الكويتيين، مع مراعاة قدراتهم البدنية أو العقلية أو الجسدية ومدى تناسبها مع احتياجات ومتطلبات العمل.
- لا يجوز رفض تعيين المرشحين من الأشخاص ذوي الإعاقة دون عذر مقبول خلاف الإعاقة.
- الالتزام بتحديد الوظائف الشاغرة للأشخاص ذوي الإعاقة وفقاً لتخصصاتهم.
- ويجب على جهة العمل اتخاذ الترتيبات التيسيرية وتجهيز بيئة العمل المناسبة لتمكينهم من الاندماج في بيئة العمل.

Ref: _____ المرجع:

Date: _____ التاريخ:

مادة ثمانية عشر: يتم حفظ كافة نتائج المقابلات والاختبارات للمتقدمين للوظائف لمدة ثلاث سنوات.

مادة ثالثة عشر: على كافة القطاعات والإدارات المعنية العمل على تنفيذ هذا القرار من تاريخه ويبلغ هذا القرار من يلزم لتنفيذه.

يوسف عبدالله صباح الناصر الصباح

مدير عام المؤسسة

يوسف عبدالله صباح الناصر الصباح
المدير العام
مؤسسة الموانئ الكويتية



نسخة إلى:

- م م ع لشئون التخطيط وميناء الشويخ.
- م م ع لشئون العمليات البحرية وميناء الشعبة.
- م م ع للشئون الإدارية والمالية وميناء الدوحة.