

سحب قرار إنهاء خدمة الموظف للانقطاع وإن كان يترتب عليه اعتبار العلاقة الوظيفية قائمة ومدة الخدمة متصلة إلا أنه لا يترتب عليه أحقية الموظف في تقاضي راتبه عن فترة انقطاعه عن العمل كأثر من آثار القرار الساحب إلا أن يكون ذلك تعويضاً وفقاً للقواعد المقررة في مسؤولية الإدارة عن قراراتها الإدارية المخالفة للقانون. علة ذلك: أن المرتب هو مقابل أداء العمل.

(الطعن 2006/267 إداري جلسة 2009/5/5 المستحدث الإصدار السادس ص 493)